

ANTEPROYECTO

Título del anteproyecto: MANUAL DE ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE JIUTEPEC, MORELOS

Dependencia o Municipio: Jiutepec

Responsable oficial o técnico: Lic. Roberto Ojeda Vega

Tipo de AIR: Exención

Clasificación: Asistencia social, Gobierno/Sector Público, Transparencia,

Archivo del anteproyecto: [MANUAL DE ORGANIZACION DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE JIUTEPEC MORELOS.pdf](#)

SERVIDOR PÚBLICO DE CONTACTO

Nombre(s): Roberto Ojeda Vega

Cargo: Director de Mejora Regulatoria

Teléfono: 7773421289

Correo Electrónico: mejora.regulatoria@jiutepec.gob.mx

I.- DEFINICIÓN DEL PROBLEMA Y OBJETIVOS GENERALES DE LA REGULACIÓN

Objetivos generales y beneficios de la regulación propuesta: OBJETIVOS GENERALES: EL PRESENTE MANUAL DE ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE JIUTEPEC, MORELOS; TIENE COMO OBJETIVO PRINCIPAL ESTABLECER FORMALMENTE LA ESTRUCTURA ORGANICA, FUNCIONES, RESPONSABILIDADES Y LÍNEAS DE AUTORIDAD DE LA INSTITUCIÓN, ESTO CON EL FIN DE GARANTIZAR UNA OPERACIÓN ORDENADA, EFICAZ Y TRANSPARENTE ALINEADA CON EL MARCO JURIDICO APLICABLE. ESTE MANUAL SIRVE TAMBIEN COMO HERRAMIENTA DE INDUCCIÓN PARA EL PERSONAL DE NUEVO INGRESO, ASI COMO DE CONSULTA Y CONTROL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS ADSCRITOS. BENEFICIOS: EL CONTENIDO DEL MANUAL DE ORGANIZACIÓN TIENE COMO BENEFICIO LA OPTIMIZACION DE RECURSOS, LA COORDINACION DE ESFUERZOS INSTITUCIONALES Y EL ESTABLECIMIENTO CON CLARIDAD DE LAS FUNCIONES, ATRIBUCIONES Y RESPONSABILIDADES DE CADA UNIDAD ADMINISTRATIVA DEL SISTEMA DIF, EVITANDO LA DUPLICIDAD DE TAREAS.

II.- IMPACTO DE LA REGULACIÓN

Justificación de la regulación propuesta: LA EMISION DEL MANUAL DE ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE JIUTEPEC, MORELOS; NO GENERA COSTOS DE CUMPLIMIENTO PARA PARTICULARES, YA QUE SU NATURALEZA ES Estrictamente ADMINISTRATIVA E INTERNA Y SOLO SE LIMITA A REGULAR LA ESTRUCTURA ORGÁNICA, FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL PERSONAL ADSCRITO A LA INSTITUCIÓN, SIN IMPONER OBLIGACIONES, REQUISITOS O TRÁMITES ADICIONALES A LA CIUDADANÍA. LA PROPUESTA DEL MANUAL DE ORGANIZACIÓN NO MODIFICA DERECHOS A TERCEROS, NI ESTABLECE CONTRIBUCIONES ECONÓMICAS, SANCIONES O CONDICIONES PARA EL ACCESO A SERVICIOS PÚBLICOS.