

## ANTEPROYECTO

**Título del anteproyecto:** Protocolo para la atención de quejas contra Discriminación, Hostigamiento, Acoso Sexual y Laboral de la UTEZ

**Dependencia o Municipio:** Universidad Tecnológica Emiliano Zapata (UTEZ)

**Responsable oficial o técnico:** M.I.I. Alberto Aranda Pastrana

**Tipo de AIR:** Exención

**Clasificación:** Educación,

**Archivo del anteproyecto:** [Protocolo para atención de Quejas contra Discriminación, Hostigamiento, Acoso sexual y Laboral de la UTEZ.pdf](#)

## SERVIDOR PÚBLICO DE CONTACTO

**Nombre(s):** Rocio Reyes

**Cargo:** Abogado

**Teléfono:** 7775131543

**Correo Electrónico:** rocioreyes@utez.edu.mx

# DOCUMENTO INFORMATIVO

## I.- DEFINICIÓN DEL PROBLEMA Y OBJETIVOS GENERALES DE LA REGULACIÓN

**Objetivos generales y beneficios de la regulación propuesta:** Es necesario establecer las bases para que la comunidad universitaria de la Universidad Tecnológica Emiliano Zapata del Estado de Morelos cuente con los medios necesarios a través de los cuales puedan denunciar cualquier conducta de discriminación, hostigamiento, acoso sexual y laboral, a través de un proceso de atención y en su caso sanción (en caso de acreditarse una conducta inadecuada). Brindando así un ambiente de trabajo sano y armonioso.

## II.- IMPACTO DE LA REGULACIÓN

**Justificación de la regulación propuesta:** No genera costos y si beneficios a los particulares porque el protocolo materia de la presente solicitud, se trata de regular conductas en contra de la Discriminación, hostigamiento y acoso sexual y laboral, estableciendo los procedimientos de atención y en su caso sanción. Atención y proceso que se genera de manera totalmente gratuita para la comunidad Universitaria que lo requiera.