

## **ANTEPROYECTO**

**Título del anteproyecto:** Designación de la Titular de la Unidad de Igualdad de Género del Instituto de Crédito para los Trabajadores al Servicio del Gobierno del Estado de Morelos

**Dependencia o Municipio:** Instituto de Crédito para los Trabajadores al Servicio del Gobierno del Estado de Morelos

**Responsable oficial o técnico:** C.P. Enrique Iragorri Durán

**Tipo de AIR:** Exención

**Clasificación:** Gobierno/Sector Público,

**Archivo del anteproyecto:** [Designación Natali Jacoboco F como titular de la Unidad de Igualdad de Genero.pdf](#)

## **SERVIDOR PÚBLICO DE CONTACTO**

**Nombre(s):** ANA KAREN GALLARDO SANTANA

**Cargo:** abogada

**Teléfono:** 777 312 1170 ext 1446 o 1448

**Correo Electrónico:** ana.gallardo@institutodecredito.gob.mx

# **DOCUMENTO INFORMATIVO**

## **I.- DEFINICIÓN DEL PROBLEMA Y OBJETIVOS GENERALES DE LA REGULACIÓN**

**Objetivos generales y beneficios de la regulación propuesta:** La regulación tiene por objeto la designación de la persona titular de la Unidad de Igualdad de Género de este Instituto de Crédito, en cumplimiento al decreto para la implementación y establecimiento de las Unidades de Igualdad de Género en la Administración Pública Estatal, publicado en el Periódico Oficial Tierra y Libertad el 11 de diciembre de 2020. Objetivo general consolidar una unidad básica para generar acciones y resultados para institucionalizar la perspectiva de género entre hombres y mujeres. Beneficios: Se centran en el fortalecimiento de la igualdad de género, garantizando un marco organizacional que favorezca la equidad, la inclusión y el respeto a los derechos humanos, sin que ello implique costos de cumplimiento al tratarse de un acto de carácter administrativo interno.

## **II.- IMPACTO DE LA REGULACIÓN**

**Justificación de la regulación propuesta:** No genera costos de cumplimiento para los particulares porque se limita a un acto de designación interna dentro del ICTSGEM, sin imponer obligaciones, trámites o cargas adicionales a los afiliados. Su efecto es meramente organizacional y administrativo, con beneficios institucionales, pero sin impacto económico o administrativo en terceros.