

## ANTEPROYECTO

**Título del anteproyecto:** CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE LABORAN EN EL SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE JIUTEPEC, MORELOS.

**Dependencia o Municipio:** Jiutepec

**Responsable oficial o técnico:** Lic. Roberto Ojeda Vega

**Tipo de AIR:** Exención

**Clasificación:** Asistencia social, Transparencia,

**Archivo del anteproyecto:** [CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE LABORAN EN EL SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE JIUTEPEC, MORELOS..pdf](#)

## SERVIDOR PÚBLICO DE CONTACTO

**Nombre(s):** Roberto Ojeda Vega

**Cargo:** Director de Mejora Regulatoria

**Teléfono:** 7773421289

**Correo Electrónico:** [mejora.regulatoria@jiutepec.gob.mx](mailto:mejora.regulatoria@jiutepec.gob.mx)

# DOCUMENTO INFORMATIVO

## I.- DEFINICIÓN DEL PROBLEMA Y OBJETIVOS GENERALES DE LA REGULACIÓN

**Objetivos generales y beneficios de la regulación propuesta:** OBJETIVOS GENERALES: EL PRESENTE CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE LABORAN EN EL SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE JIUTEPEC, MORELOS TIENE POR OBJETIVO ESTABLECER LOS PRINCIPIOS, VALORES Y NORMAS DE INTEGRIDAD QUE DEBEN OBSERVAR LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS QUE INTEGRAN EL SISTEMA DIF EN EL EJERCICIO DE SUS FUNCIONES, CON EL PROPOSITO DE GARANTIZAR UN EJERCICIO RESPONSABLE, TRANSPARENTE, IMPARCIAL Y RESPETUOSO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA. BENEFICIOS: EL CONTENIDO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE LABORAN EN EL SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE JIUTEPEC, MORELOS; TIENE COMO BENEFICIO FORTALECER LA INTEGRIDAD PÚBLICA, MEJORAR EL CLIMA ORGANIZACIONAL, MAYOR CONFIANZA DE LA CIUDADANIA HACIA LA INSTITUCIÓN, MEJORAR LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN, GARANTIZAR UN TRATO DIGNO, PROFESIONAL Y PREVENIR RIESGOS LEGALES Y ADMINISTRATIVOS.

## II.- IMPACTO DE LA REGULACIÓN

**Justificación de la regulación propuesta:** LA EMISIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA NO GENERA COSTOS DE CUMPLIMIENTOS PARA LOS PARTICULARES, YA QUE REGULA SOLAMENTE LA CONDUCTA INTERNA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE LABORAN EN EL SISTEMA DIF, SU IMPACTO SOLO ES PREVENTIVO Y ORGANIZACIONAL, ORIENTADO A MEJORAR LA GESTIÓN PÚBLICA Y LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE OFRECEN.